

“Üniversite Hastanelerinde Kazanımlarımız- Hedeflerimiz”



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

www.sagliksen.org.tr

Ocak 2013



Sağlık-Sen ailesi olarak üyelerimizin taleplerini ve sorunlarını her zaman ve her zeminde gündemde tutmayı başardık. Önemli kazanımlara imza attığımız gibi halen çözüm bekleyen konularda da sürecin takipçisi olacağımız konusunda kararlılığımızı ortaya koyduk.

Çözüm noktasında gösterdiğimiz kararlılık ve azim neticesinde çalışanlarımızın serdikamıza duydukları güven ve inanç ile hareketimiz 225 bin üyeye doğru koşmakta, her geçen gün hedeflerine bir adım daha yaklaşmaktadır. Sizin adınıza elde ettiğimiz kazanımların ve sorunların çözümü adına gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin anlatıldığı bu yayımda ortak hedeflerimizi de siz değerli üyelerimizle paylaşmak istedik.

Üniversite çalışanlarımızdan aldığımız güçle bundan sonrası için de çok önemli başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum.

Tüm sağlık çalışanlarımıza teşekkürler...

*Metin MEMİŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı*

Üniversite Hastanesi
Çalışanlarımız İçin Kazanımlarımız

Memurlara Toplu Sözleşme Hakkı

Memura 2001 yılında toplu görüşme yapma hakkı verildi. Ancak toplu görüşmede mutabakat altına alınan konular Bakanlar Kurulunun onayından geçmek zorunda idi. Dolayısıyla Toplu Görüşme masasının hiçbir bağlayıcılığı ve yaptırım gücü yoktu. 12 Eylül 2010 referandumuyla memurlara toplu sözleşme hakkı elde ettik. Artık toplu sözleşmelerde mutabakata varılan her konu Bakanlar Kurulu'nun onayına gerek kalmadan kanun hükmünde sayılmaktadır.

Sağlık Çalışanlarına Aylık Mahsuplaşma Hakkı

6111 sayılı torba yasa ile sağlık çalışanları için ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkı elde edildi. Böylece izin ve rapor dönemlerinde herhangi bir kesinti olmaksızın en az 375 Sayılı KHK'daki tutar kadar gelir elde edilmesini ve bu gelirin peşin verilmesini sağladık. Böylece her çalışımıza Haziran 2012 tarihinde 1,5 ek ödeme peşin verilmesi sureti ile 1300 TL ödeme yapıldı.

Ek Ödemelerin Maaşla Birlikte Verilmesi

Sağlık Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve üniversite çalışanlarının 375 Sayılı KHK'ya tekabül eden ek ödemelerinin ayın 15'inde maaşla birlikte verilmesini sağladık.

Sözleşmeli Personelin

Yemek Yardımından Faydalanması

1 Temmuz 2012 tarihinden geçerli olmak üzere yataklı tedavi kurumlarında görev alan sözleşmeli personelin de yiyecek yardımından faydalanmasını sağladık.



Laboratuvar ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın Üst Öğrenim Sayılması

Üniversiteler Arası Kurul 20.11.2007 tarihinde Laboratuvar ve Veteriner Sağlık ön lisans programının Sağlık personeli üst öğrenimi sayılmasını iptal etmiştir. Sendikamızın açtığı davada Danıştay 8. Dairesinin yürütmeyi durdurma kararı verdi. Bunun ardından YÖK Başkanlığı, laboratuvar ve veteriner sağlık ön lisans programının tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

Sendikalı Kamu Çalışanlarına

Toplu Sözleşme Primi Ödenmesi

6111 sayılı torba yasa ile sendika üyesi kamu çalışanına üç ayda bir 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesini sağladık.

Maaş Promosyonlarının Çalışanlara Dağıtılması

Toplu Görüşmelerde varılan mutabakat gereği maaş promosyonlarının çalışanlara dağıtılmasını sağladık.

Giyim Yardımlarının Nakdi Olarak Ödenmesi

Daha önce aynî olarak verilmekte olan giyecek yardımlarının nakden ödenmesini sağladık.

Yataklı Tedavi Kurumlarında Ücretsiz Yemek

Maliye Bakanlığı'nın 11 Mart 2008 tarihli genelgesiyle yemekler yataklı tedavi kurumlarında görev yapan sağlık çalışanları için ücretli hale getirilmişti. Girişimlerimiz sonucu 06.03.2009 tarihinde yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile yemekler tekrar ücretsiz hale getirilmiştir. Bu süre zarfında

yemek ücreti ödeyen personele ödediği miktarın iade edilmesi sağlanmıştır.

4/B Hizmet Sözleşmesinin 9. Maddesinin “D” ve “E” Bendinin İptal Ettirilmesi

Sendikamız tarafından 4/B hizmet sözleşmelerinde yer alan “Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir” ve “Kurum, döner sermaye gelirinün yetersiz kalması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir” hükmünün Danıştay tarafından iptalini sağladık.

4/B Hizmet Sözleşmesinden Damga Vergisinin Kaldırılması

Sözleşmeli personel her yıl hizmet sözleşmesini yenilemekte ve her yıl damga vergisi ödemekteydi. Toplu sözleşme kazanımlarımızdan olan ve 6111 sayılı Torba Yasa içinde yer alan hizmet sözleşmelerinden damga vergisinin kaldırılmasını sağladık.

4/B’li Sözleşmeli Personele Aile Yardımı Ödeneği

Sözleşmeli personele kadrolu personele ödenen aile yardım ödeneği ödenmiyordu. 6111 sayılı torba yasa ile 4/B sözleşmeli personele diğer personel gibi aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.

Engelli Aile Ferdi Bulunan Çalışanlara İzin ve Nöbet Muafiyeti

Ailesinde engelli birey bulunan kamu görevlilerine bakım



amacıyla günde bir saat izin verilmesi ve bu görevlilerin gece nöbetinden muaf tutulması sağlandı.

Süt İzni Süresinin Uzatılması

Daha önce 1,5 saat olan süt izni süresini, doğum sonrası ücretli iznin bitimini takip eden ilk altı ayda 3 saate çıkardık.

Doğum İzni Kapsamının Genişletilerek Sürenin Uzatılması

Doğum nedeniyle ücretsiz iznin, baba için de verilmesini ve doğum sonrası aylıksız iznin 24 aya çıkarılmasını sağladık.

3 yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurlara, 24 aya kadar aylıksız izne ayrılabilme hakkı tanınmasını sağladık.

Mazeret İzinlerinin Genişletilerek Sürenin Uzatılması

Babalık izninin 10 güne, evlenme yada ölüm nedeniyle verilen izinlerin 7 güne çıkarılmasını sağladık. Kayın hısımların ölümü nedeniyle de mazeret izni hakkı geldi.

Refakat izni getirilerek, bu iznin ücretli olmasını sağladık.

Özel Durumlar İçin Nöbet Muafiyeti

Hamileliğin 24. haftasından sonra ve doğum yapan memurlar ile özürlü memurlara, gece nöbeti ve gece vardiyası muafiyeti getirilmesini sağladık.



Sözleşmeli Sağlık Çalışanı İçin Üst Öğrenim İntibakı

Sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretlerinin, öğrenim durumu esas alınarak ödenmesini sağladık.

Pratisyen Hekim ve Diş Hekimlerinin Sabit Ek Ödemesinde Artış

Pratisyen hekim ve diş hekimlerinin garanti ek ödeme miktarının yükseltilmesini sağladık.

Üniversite Hastanesi
Çalışanlarımız İçin Hedeflerimiz

- Döner sermaye bütçesinden yapılan ek ödemelerde kat sayı, yönetim kurulunun kanaatine göre değişken değil, objektif kriterlere göre sabit olmalıdır. Bu ödemeler her ayın 15'inde maaşla birlikte yapılmalıdır.
- YÖK'e bağlı tüm kurumlardaki personele nakil, tayin ve becayiş hakkı tanınmalıdır.
- Üniversite çalışanlarının görevde yükselme sınavı merkezi sistemle yapılmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yılda en az bir defa yapılmalıdır.
- Döner Sermaye bütçesi üzerinde aşırı yük oluşturan personel istihdamı ve yatırım gibi kalemler, genel bütçeden karşılanmalıdır.
- Sağlık hizmetleri hizmet satın alma yoluyla değil, kamu görevlileri eliyle gördürülmelidir.
- 4/B statüsünde çalışan üniversite personeli becayiş, nakil, kurumlar arası geçişten yararlanabilmelidir.
- Hekim dışı araştırma görevlisi eşinin, devlet hizmet yükümlülüğü kurasında eş durumu tayin hakkı bulunmamaktadır, bu hak kendilerine sağlanmalıdır.
- Kadroları yardımcı hizmetler sınıfında olanlardan memur olma şartlarını taşıyanlar herhangi bir sınava tabi olmaksızın



memur kadrolarına atanabilmeleri için gerekli kadrolar ilan edilmelidir.

- Asistan doktorların 35-36 saate varan kesintisiz çalışma saatleri ve aylık çalışma süreleri, uluslararası çalışma standartlarına getirilmelidir.
- Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim-araştırma hastanelerindeki asistanlarla üniversite hastanelerindeki asistanların aylık gelirleri arasındaki farkın ortadan kaldırılması gerekmektedir.
- Asistan doktorların doğum, süt ve babalık izinlerinin kullanımını hukukî zemine taşınarak güvence altına alınmalı ve keyfi uygulamalara son verilmelidir.
- Hekim dışı personel zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası kapsamına alınmalıdır. Hekim ve hekim dışı personelin sigorta primlerinin tamamı kurumlarınca karşılanmalıdır.
- Periyodik olarak çalışan memnuniyet anketi yapılmalı, anket sonuçları doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Üniversite hastanelerinde sağlık personeli sayısı yeterli seviyeye getirilerek uluslararası standartlara kavuşturulmalıdır.
- Döner sermaye gelirleri emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Sağlık çalışanlarına ödenen ek ödemedeki vergi kesilmemelidir.
- Personele yapılacak döner sermaye ödemelerinin usul ve

esaslarıyla ilgili yönetim kurulu toplantılarına yetkili sendikayı temsilen bir kişi katılmalıdır.

- Çalışanların çocukları için kreş hizmeti verilmelidir.
- Kadrolu, sözleşmeli ve geçici personel statüsündeki kadın kamu görevlilerine;hamileliğin başlangıcından itibaren ve analık izninin bitiminden itibaren bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemelidir.
- Sağlık hizmetleri sınıflarına ait kadrolarda bulunanlardan, buldukları hizmet sınıflarına atanabilecek bir üst öğrenimi bitiren kadrolu ve sözleşmeli personel, bitirdikleri üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminatlarından yararlandırılmalıdır.
- Sözleşmeli ve kadrolu personel için özelde çalışılan sürelerin tamamı kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve izin sürelerinin hesabında dikkate alınmalıdır.
- Üniversite Hastanelerinde görev yapan sağlık meslek lisesi mezunlarına karma öğretim(örgün ve/veya uzaktan) ile Sağlık Lisansiyerliği adı altında lisans programı açılmalıdır.
- Çalıştıkları hizmet sınıfına atanabilecek bir ön lisans programı bitirenlere lisans tamamlama programı açılmalıdır.
- 4688 sayılı kamu sendikaları kanunu gereği Kurum İdari Kurul toplantılarında görüşülen ve alınan kararların uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının üniversite web sitesinde yayınlanması sağlanmalıdır.



- Özellikle hekimleri ilgilendiren girişimsel işlem puanlarının; işlemin riski, işlemin süresi gibi objektif kriterlere göre sürekli yeniden gözden geçirildiği, hakkaniyetli bir performans sisteminin kurulması sağlanmalıdır.
- Hem fiziki hem de psikolojik yönden yıpratıcı bir hizmet yürüten sağlık çalışanları fiilî hizmet süresi zammından yararlanmalıdır.
- Nöbet ücretleri günümüz koşullarına uygun hale getirilerek, tutulan nöbete ek döner sermaye verilmelidir.
- Sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının ek göstergeleri artırılmalıdır.
- Sağlık çalışanlarına yönelik şiddete karşı caydırıcı tedbirler alınmalıdır.
- Özellikle birimlerin kapsamı genişletilmeli, risk faktörleri yeniden belirlenmelidir.
- Görev tanımları günümüz koşullarına uygun olarak yeniden yapılmalıdır.
- Bezdiri (Mobbing) uygulamasına maruz kalan personelin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılmalıdır.
- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmelidir.

- 4/B'li sözleşmeli memur istihdamına son verilmeli; mevcut 4/B'li çalışanlar kadroya geçirilmelidir.
- Hizmet sınıfları yeniden düzenlenmelidir.
- 14 Mart Tıp Bayramı sağlık çalışanları için tatil olmalıdır.
- Sağlık personeline muayene önceliği verilmelidir.
- Disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesindeki süre kısaltılarak, kişinin müracaatına gerek kalmaksızın silinmesi sağlanmalıdır.
- Kamu görevlisi, bakmakla yükümlü olduğu eş ve çocukları ile kendisinin veya eşinin, ana baba ve kardeşlerinin muayene ve tedavisi süresince izinli sayılmalıdır.
- Kamu görevlilerinin (sözleşmeliler dâhil) 18 yaşını dolduran çocuklarının öğrenimlerine devam edememeleri durumunda ödemek zorunda kaldıkları genel sağlık sigortası primi uygulamasına son verilmeli ve bu primler 25 yaşına kadar kamu görevlisinin kurumunca ödenmelidir.
- Özel sektörde ve statüsüne bakılmaksızın kamuda geçen hizmet sürelerinin tamamı kazanılmış hak aylığından değerlendirilmelidir.
- Askerliğini yedek subay olarak yapan kamu personelinden kesilen OYAK kesintileri iade edilmelidir.

*Bizim için üyelik;
atılan sıradan bir
imza değil, hak ve
menfaatlerimizin
korunması için,
bize teslim edilen bir
emanettir.*



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



www.sagliksen.org.tr